

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ УЧЕБНЫЙ  
ЛИНГВИСТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР «ДИАЛОГ»**

**«УТВЕРЖДАЮ»**

**Директор**

**Е. В. Москалева**



**ПРАВА и ОБЯЗАННОСТИ УЧАСТНИКОВ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА  
в АНО ДО учебный лингвистический центр  
«Диалог»**

Права и обязанности участников образовательного процесса в центре определяются законодательством Российской Федерации, Уставом центра и иными предусмотренными Уставом локальными актами.

**1. Обучающиеся имеют право:**

- получить образовательные услуги;
- на условия, гарантирующие охрану и укрепление здоровья обучающихся;
- выбирать форму, сроки обучения; индивидуальные программы;
- на обучение по индивидуальным учебным планам и ускоренный курс обучения;
- проявлять собственную активность в соответствии с государственными образовательными стандартами в приобретении знаний и умений с использованием всех возможностей обучения;
- пользоваться учебными пособиями, учебным оборудованием, техническими средствами обучения, библиотечным фондом;
- лично или через своих законных представителей участвовать в работе органов общественного самоуправления при обсуждении и решении вопросов совершенствования учебно-воспитательного процесса, организации общественно-полезного труда, досуга и отдыха;
- излагать преподавателям центра проблемы, вопросы, взгляды, убеждения, получать от них помощь, объяснения, ответы;
- на уважение своего человеческого достоинства со стороны учителей и товарищей, свободное выражение своих взглядов и убеждений;
- выражать открыто своё мнение, касающееся работы центра, не допуская унижения чьего-либо достоинства;
- на свободное посещение мероприятий, не предусмотренных учебным планом;
- на добровольное привлечение к труду, не предусмотренному образовательной программой;
- на участие в самообслуживании, общественно – полезном труде с целью соблюдения санитарно – эпидемиологических норм и правил содержания центра;
- на защиту от применения методов физического и психического насилия;
- представлять центр в конкурсах, смотрах, олимпиадах, соревнованиях и иных мероприятиях;
- на получение льгот за отличные успехи в учёбе (если таковые имеются).

2. **Обучающиеся обязаны:**

- соблюдать Устав центра, режим работы, правила, выполнять решения руководства и органов общественного самоуправления; все локальные акты центра;
  - действовать всегда на благо коллектива, хранить честь и традиции центра, заботиться об эстетическом виде здания, территории вокруг, поддерживать чистоту и порядок в классных кабинетах и здании;
  - добросовестно учиться, ответственно относиться к получению образования на уровне требовани, систематически и глубоко овладеть знаниями, практическими навыками;
  - полностью использовать время, предназначенное для обучения, прилежно работать над расширением своих знаний, систематически и продуманно готовиться к занятиям, активно участвовать в выбранных внеклассных и дополнительных занятиях;
- являться в класс не позднее, чем за 5 минут до начала урока;
- достойно, культурно и с уважением к окружающим вести себя в центре и за его пределами, заботиться о красоте своей родной речи, не допускать проявления грубости и вульгарности в среде окружающих, подстрекательства к дурным поступкам и удерживать себя от недостойных действий;
  - уважать честь и достоинство членов педагогического и ученического коллектива, всех работникам центра, родителей, старшим по возрасту, других обучающихся.
  - оберегать младших по возрасту от хулиганских выходок, насилия и грубости;
  - возмещать ущерб и подвергаться при этом взысканию в случае порчи имущества центра;
  - заботиться о здоровье и безопасности собственной жизни и жизни своих товарищей, о гигиене тела, опрятности и аккуратности в одежде и причёске;
  - в центре переобуваться в сменную обувь.

3. **Обучающимся запрещается:**

- приносить, передавать или использовать оружие, спиртные напитки, табачные изделия, токсические и наркотические вещества;
- использовать любые средства и вещества, могущие привести к взрывам и пожарам;
- применять физическую силу для выяснения отношений, запугивания и вымогательства;
- производить любые действия, влекущие за собой опасные последствия для окружающих.

4.1 **Родители (законные представители) имеют право:**

- выбирать формы обучения;
- защищать законные права и интересы ребёнка в соответствующих государственных, правоохранительных и других органах;

для этого необходимо обратиться с письменным заявлением к директору центра, который обязан в установленный законом срок (не позднее, чем через две недели) дать ответ.

- получать любую информацию от руководства центра и педагогических работников относительно успеваемости, поведения и условий обучения своего ребёнка;
- присутствовать на педагогических советах и принимать участие в обсуждении в случае, когда рассматриваются вопросы об успеваемости и поведении их ребёнка;
- участвовать в управлении центром, т.е. избирать и быть избранным в органы общественного самоуправления центра, Попечительский совет; принимать участие и выражать своё мнение на общественных и родительских собраниях;
- знакомиться с ходом и содержанием образовательного процесса:
- посещать уроки учителей в классе, где обучается ребёнок, по предварительной договорённости с директором центра и с согласия учителя, ведущего урок;
- присутствовать на любом мероприятии центра, знакомиться с информацией от педагогов и Администрации центра относительно успеваемости, поведения и условий учёбы своих детей в письменной или устной форме.
- знакомиться с Уставом центра и другими документами, регламентирующими учебно-воспитательный процесс;
- требовать от руководства и педагогических работников центра создания надлежащих условий для получения образования на уровне требования государственного стандарта образования в соответствии с индивидуальными особенностями детей, уважительного отношения к личности ребёнка;
- требовать возмещения вреда, причинённого здоровью ребёнка;
- посещать центр и беседовать с педагогами после окончания у них последнего урока;
- вносить добровольные пожертвования и целевые взносы на развитие центра.

#### 4.2 Родители (законные представители) обязаны:

- выполнять требования Устава и локальных актов центра;
- выполнять условия родительского договора со школой;
- нести ответственность наряду с педагогическим коллективом центра за обучение и воспитание своих детей;
- выявлять истинное физическое и психологическое состояние здоровья своих детей, создавать необходимые условия для развития их способностей, учёбы и жизни, обеспечивающих здоровое и безопасное развитие их духовных и физических сил, нравственное становление;
- уважать достоинства ребёнка воспитывать трудолюбие, чувство доброты, милосердия, заботливое отношение к родному языку и

культуре, уважение национальных, исторических, культурных ценностей других народов;

- всемерно способствовать получению детьми образования в соответствии с их пожеланиями;
- воспитывать у детей уважительное отношение к законам, правам, основным свободам граждан, к центру, коллективу;
- посещать проводимые центром родительские собрания, при необходимости являться в центр по приглашению администрации или учителей для индивидуальной педагогической беседы по учебно-воспитательному процессу и оказанию конкретной педагогической помощи;
- возмещать ущерб, нанесённый их ребёнком центру;
- по просьбе Администрации центра участвовать в обеспечении общественного порядка при проведении массовых мероприятий.

Порядок регламентации и оформление отношений центра и родителей:

- отношения центра и родителей обучающихся строятся на основе родительского договора, который может быть типовым, а в отдельных случаях — индивидуальным. Указанные договоры хранятся в личных делах учащихся;
- родители знакомятся с Уставом центра, локальными актами и режимом работы, предупреждаются об ответственности за материальный ущерб, причинённый умышленно или из озорства их ребёнком центру.

5. На педагогическую работу принимаются лица, имеющие необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую требованиям тарифно-квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтверждённую документами об образовании в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

К педагогической деятельности в центре не допускаются лица, которым она запрещена приговором суда или по медицинским показаниям, а также лица, которые имели судимость.

Трудовые отношения работника и центра регламентируются трудовым договором (контрактом), условия которого не противоречат Трудовому Кодексу Российской Федерации.

5.1. Педагогические работники, принимающиеся на работу в центр обязаны предоставить следующие документы:

- заявление о приёме на работу;
- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность (и его копию);
- диплом об образовании (и его копия);
- медицинские документы в соответствии с действующим законодательством;

- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (и его копия);
- свидетельство о постановке на учёт в налоговом органе по месту жительства - ИНН (и его копия).

При приёме на работу администрация центра знакомит принимаемого на работу преподавателя *под расписку* со следующими документами:

- Трудовым Договором;
- Уставом центра;
- Правилами внутреннего распорядка;
- Должностными инструкциями;
- приказами по охране труда и правилами техники безопасности, пожарной безопасности, поведению в ЧС;
- иными документами и локальными актами центра.

#### 5.2 Педагогические работники имеют право на:

- участие в управлении центра:
  - работать в совете центра;
  - обсуждать и принимать «Правила внутреннего распорядка»;
  - обсуждать и принимать решения на общем собрании трудового коллектива;
  - участвовать в работе конференций;
- защиту своей профессиональной чести и достоинства;
- самостоятельный выбор и использование методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников, методов оценки знаний обучающихся, не противоречащих общей концепции развития;
- разработку собственных учебных программ, программ для индивидуальной работы с учащимся (в пределах государственных стандартов);
- повышение своей квалификации;
- аттестацию на добровольной основе на любую квалификационную категорию;
- социальные льготы и гарантии, установленные законодательством Российской Федерации, а также дополнительные льготы, установленные Учредителем, предоставляемые в регионе педагогическим работникам;
- проведение дисциплинарного расследования нарушений норм профессионального поведения или Устава центра только по жалобе, поданной в письменном виде, копия которой ему передана. Ход расследования и принятые по его результатам решения, могут быть преданы гласности только с согласия заинтересованного педагогического работника, за исключением случаев, ведущих к

запрещению заниматься педагогической деятельностью или, если это необходимо, для защиты интересов обучающихся;

- материальные и моральные поощрения за успехи в педагогической деятельности и воспитании подрастающего поколения, награждения орденом или медалью, присвоение почётных званий;
- сокращенную (не более 36 часов) рабочую неделю;
- удлинённый оплачиваемый отпуск;

### 5.3 Педагогические работники обязаны:

- выполнять Устав центра, «Правила внутреннего распорядка» и режим работы учреждения;
- иметь необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую требованиям тарифно-квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтверждённую документом об образовании;
- поддерживать дисциплину в центре на основе уважения человеческого достоинства обучающихся, не допускать применение методов физического и психического насилия к ним;
- удовлетворять требованиям соответствующих педагогических характеристик;
- соблюдать правила педагогической этики;
- повышать свою квалификацию, тщательно готовиться к учебным занятиям, применять современные методы преподавания, активизировать учебный процесс, сделать его личностно-ориентированным;
- систематически повышать свой культурный и профессиональный уровень;
- контролировать обучение, посещение учащимися занятий, своевременно информировать об этом родителей;
- оказывать родителям квалифицированную педагогическую помощь в воспитании детей;
- своевременно и добросовестно оформлять журналы, документацию, сдавать отчёты, анализы своей педагогической и воспитательной деятельности;
- принимать участие в рассмотрении конфликтов по письменному заявлению родителей или других лиц;
- беречь имущество центра, возмещать ущерб, причиненный центру;
- уважать свободу и достоинства другого человека;
- содействовать деятельности совета учебного центра, методических и других объединений;
- периодически проходить медицинские обследования.

Трудовые отношения с работником центра, помимо оснований прекращения трудового договора по инициативе администрации, предусмотренного статьями Трудового кодекса Российской Федерации, могут быть прерваны по «Дополнительному основанию прекращения трудового

договора с педагогическим работником» на основании ст. 336 Трудового кодекса Российской Федерации в случаях:

- повторного в течение года грубого нарушения Устава центра;
- применение, в том числе однократного, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося;
- появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения. Увольнения по данным основаниям может осуществляться администрацией центра.

Объём учебной нагрузки (педагогической работы) педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами, других условий работы центра.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка педагогических работников может быть разной в первом и во втором учебных полугодиях.

При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям и другим педагогическим работникам, для которых данная центра является местом основной работы, как правило, сохраняется её объём и преемственность преподавания предметов в группах.

Права и обязанности других участников образовательного процесса раскрываются в локальных актах центра.